



КАКИЕ РАСХОДЫ НА СПОРТ МОЖЕТ ПОКРЫТЬ РАБОТОДАТЕЛЬ?

КАТРИНА ЮЖКАМИ, ПРИСЯЖНЫЙ АДВОКАТ,
ПАРТНЕР АДВОКАТСКОГО БЮРО КЮЛЛИКЕ НАММ

Критики утверждают, что если человек раньше не заботился о своем здоровье, то никакие налоговые стимулы не заставят его это делать. Вероятно, так и есть, но все же отрадно, что государство стремится пропагандировать движение и здоровый образ жизни. Кто знает, если в один или два члена коллектива решат ходить на плавание или йогу – может, и третий задумается, не пора ли и ему попробовать?

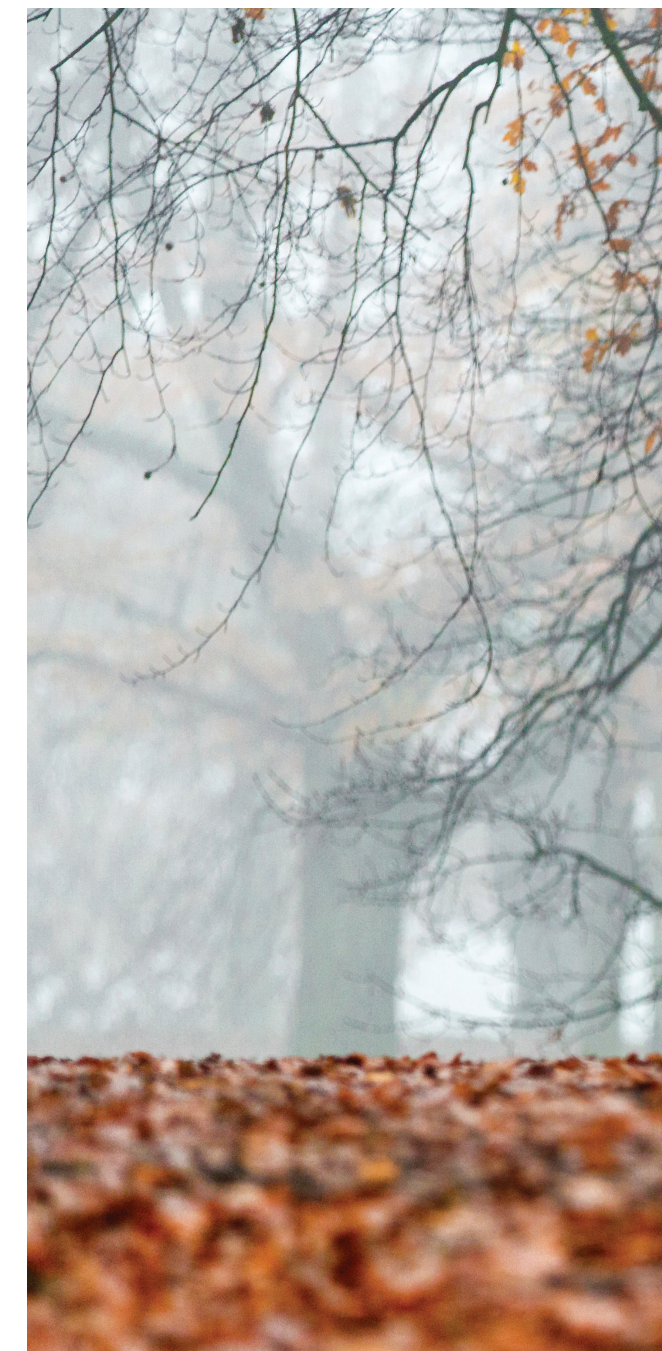
С начала 2018 года работодателю разрешается без обложения подоходным и социальным налогами компенсировать работнику затраты на укрепление здоровья в пределах 100 евро в квартал. Это не обязанность, а возможность, которая означает, что работодатель может сам решить, в пределах какой суммы предоставлять работникам такую компенсацию. Важно, чтобы возможность возмещения затрат была обеспечена всем работникам одинаково. Сумму в 100 евро (включая налог с оборота) можно использовать за один день или в течение трех месяцев, но если в одном квартале таких затрат произведено не было, то остаток не переносится в следующий квартал. Также нельзя предусмотренную для одного работника сумму передать другому работнику.



Целью введения налоговых льгот является, прежде всего, поддержка регулярного укрепления здоровья работников. Налоговые льготы нельзя использовать при посещении спа, аквапарка или массажного салона, но под их действие подпадает, например, оплата за участие во всевозможных публичных спортивных мероприятиях (таких, как Майский забег SEB, Эстонский ночной забег, Таллиннский IRONMAN, Тартуский веломарафон и так далее). С точки зрения работодателя, важно, чтобы всем желающим была обеспечена возможность принять участие в подобных мероприятиях.

Под помещениями и местами для спортивных и других подвижных занятий подразумеваются публичные спортклубы и спортивные сооружения работодателя, расходы на пользование которыми покрывает за работника работодатель или компенсирует их на основании расходных документов. Абонементы и билеты в спортивные клубы, очевидно, являются самыми типичными затратами, которые работодатель может компенсировать работнику без обложения налогами. Поскольку целью данной меры является стимулирование регулярного посещения спортклубов, то льгота не распространяется, например, на аренду спорткомплекса для проведения зимних спортивных дней. Налоговые льготы не распространяются также на необходимый для занятий спортом инвентарь (одежду, обувь, ракетки, лыжи) и дополнительные услуги (такие как питание, транспорт, парковка, прием после мероприятия и тому подобное).

Расходами на содержание спортивных сооружений могут быть как уборка помещения спортзала или ремонт оборудования, так и текущие расходы, например, за электричество и воду. Налоговая льгота не действует в отношении расходов на создание новых спортивных сооружений. Максимальный размер расходов на одного работника – 100 евро в квартал – учитывается только для тех работников, которые пользуются спортивными сооружениями работодателя. При использовании услуг восстановительного лечения следует иметь в виду, что налоговые льготы распространяются только на услуги указанных в перечне врачей-специалистов. Например, в их число не входит терапевт-массажист или хиропрактик. Движение – это лучший отдых, а здоровый работник представляет ценность как для предприятия, так и для общества в целом. Поэтому работодатели и работники должны знать о своих возможностях и смело пользоваться ими!



НЕ ОБЛАГАЮТСЯ НАЛОГОМ СЛЕДУЮЩИЕ РАСХОДЫ ПО УКРЕПЛЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ:

1. Оплата участия в публичных спортивных мероприятиях;
2. Прямые расходы на регулярное использование помещений или других мест для спортивных и прочих подвижных занятий;
3. Затраты на содержание существующих спортивных сооружений работодателя;
4. Затраты на услуги врачей восстановительного лечения, физиотерапевтов, врачей-реабилитологов, клинических логопедов или клинических психологов, имеющих соответствующее профессиональное свидетельство или внесенных в государственный регистр работников здравоохранения;
5. Страховой взнос по договору медицинского страхования.

Статья подготовлена в сотрудничестве с кластером инновации активного образа жизни SportEST.

Кластер инноваций в области активного образа жизни SportEST – это отраслевое объединение, нацеленное на повышение продолжительности и качества жизни, на улучшение среды обитания людей, а также на разработку новых инновационных решений в области оздоровительного движения. Подробную информацию о кластере SportEST и оздоровительном спорте вы сможете найти на веб-сайте www.sportest.eu.



estonia.ee