



MILLISEID SPORDIKULUSID SAAB KATTA TÖÖANDJA?

KATRINA JUHKAMI, ADVOKAADIBÜROO KÜLLIKE NAMM
VANDEADVOKAAT/PARTNER

Kriitikud märgivad, et kui inimene pole eelnevalt enda tervise eest hoolt kandnud, ei pane seda tegema ka ükski maksumuudatus. Tõsi see ilmselt on, kuid siiski on positiivne, et riik soovib liikumist ja tervemaid eluviise propageerida. Kes teab – kui kollektiivist üks ja teine inimene otsustavad ujumas või joogas käima hakata, ehk leiab ka kolmas, et oleks aeg proovida?

Alates 2018. aasta algusest on tööandjal lubatud ilma tulu- ja sotsiaalmaksukohustuseta hüvitada töötajale tehtavaid tervise edendamise kulutusi 100 euro ulatuses kvartalis. See on võimalus, mitte kohustus, mis tähendab, et tööandja võib ise otsustada, mis summa ulatuses ta töötajatele sellist hüve võimaldab. Oluline on, et kulude hüvitamise võimalus tagatakse kõigile töötajatele ühetaoliselt. Summa 100 eurot (koos käibemaksuga) võib ära kasutada kas ühel päeval või kolme kuu jooksul, aga kui ühes kvartalis ei ole selliseid kulutusi tehtud, siis ülejääk järgmisse kvartalis edasi ei kandu. Samuti ei saa ühele töötajale ette nähtud summat anda üle teisele töötajale.



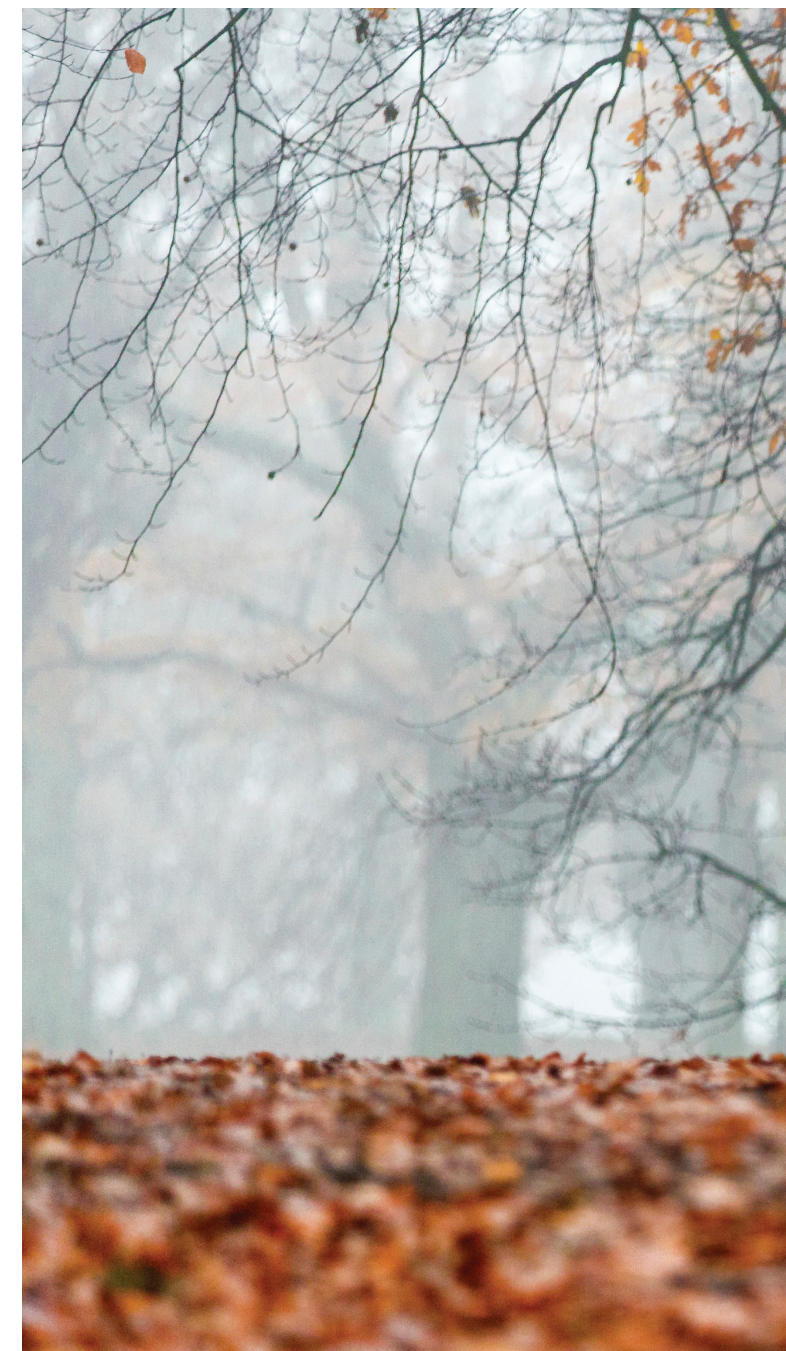
Maksusoodustuse eesmärk on eelkõige toetada töötajate regulaarset tervise edendamist. See tähendab, et maksusoodustust ei saa kasutada spaa, veekeskuse või massaažisalongi külastuse korral, küll aga kuuluvad siia alla kõikvõimalike avalike rahvaspordiürituste (SEB maijooks, Eesti ööjooks, IRONMAN Tallinn, Tartu ratamaraton jne) osalustasud. Tööandja seisukohalt on oluline, et kõigile soovijatele oleks tagatud võimalus sellisest üritusest osa võtta.

Sportimis- ja liikumispaiaga all peetakse silmas avalikke ning ettevõttesiseseid spordiklubisid, mille kasutamise seotud kulud kannab tööandja töötaja eest või hüvitab kuludokumendi alusel. Spordiklubi liitumistasud ja pääsmed ongi ilmselt kõige tüüpilisem kulu, mida tööandja saab töötajatele maksuvabalt hüvitada. Kuna eesmärk on soodustada spordiklubide regulaarset kasutust, ei kehti soodustus näiteks spordikompleksi rentimisel ettevõtte talvepäevadeks. Maksusoodustus ei hõlma ka sportimiseks vajalikke vahendeid (riided, jalanõud, reketid, suusad) ega lisateenuseid (nt toitlustus, transport, parkimine, üritusele järgnev vastuvõtt vms).

Spordirajatiste ülalpidamiseks tehtavad kulud võivad olla nii spordisaali ruumi koristamine, seadmete remont kui ka jooksvad kulud, nagu elekter ja vesi. Soodustus ei laiene uute spordirajatiste loomiseks tehtavatele kulutustele. Piirmäära suuruseks on samuti 100 eurot kvartalis töötaja kohta ning arvestatakse vaid neid töötajaid, kes tööandja spordirajatisi kasutavad.

Taastusraviarsti teenuse kasutamisel tuleb silmas pida, et maksusoodustus kohaldub vaid loetelus nimetatud spetsialistide teenustele. Näiteks massaažiteraapeut või kiropraktik siia alla ei kuulu.

Liikumine on parim puhkus ning terve töötaja on väärtus nii ettevõttele kui ka ühiskonnale laiemalt. On igati teretulnud, et nii tööandjad kui töötajad oleksid oma võimalustest teadlikud ning neid julgelt kasutaksid!



MAKSUVABAD TERVISE EDENDAMISE KULUD ON:

1. avaliku rahvaspordiürituse osavõtutasu;
2. sportimis- või liikumispaiaga regulaarse kasutamisega otseselt seotud kulutused;
3. tööandja olemasolevate spordirajatiste ülalpidamiseks tehtavad kulutused;
4. kulutused tervishoiutöötajate riiklikusse registrisse kantud või vastava kutsetunnistusega taastusrsti, füsioterapeudi, tegevusterapeudi, kliinilise logopeedi või kliinilise psühholoogi teenustele;
5. ravikindlustuslepingu kindlustusmaksed.

Artikkel on valminud koostöös Liikumistervise innovatsiooni klastriga SportEST.

Liikumistervise innovatsiooni klaster SportEST koondab erinevaid valdkondlikke partnereid, kelle eesmärgiks on inimese elujõu ja elukeskkonna parendamine ning töötada välja uusi innovaatilisi lahendusi liikumistervise valdkonnas. Rohkem infot SportEST klastrist ja tervislikust sportimisest leiate kodulehelt www.sportest.eu.



estonia.ee