

TÖÖTAJATE HEAOLUSSE PANUSTAMINE PLAYTECHI NÄITEL

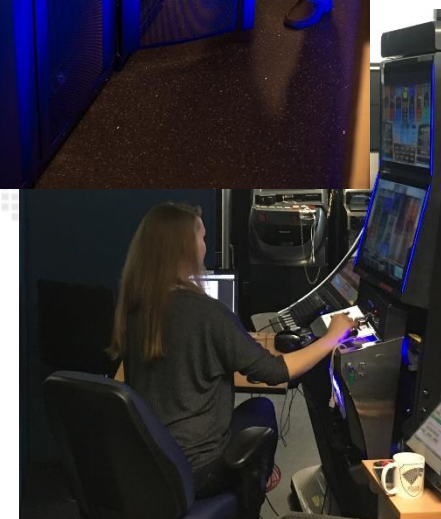
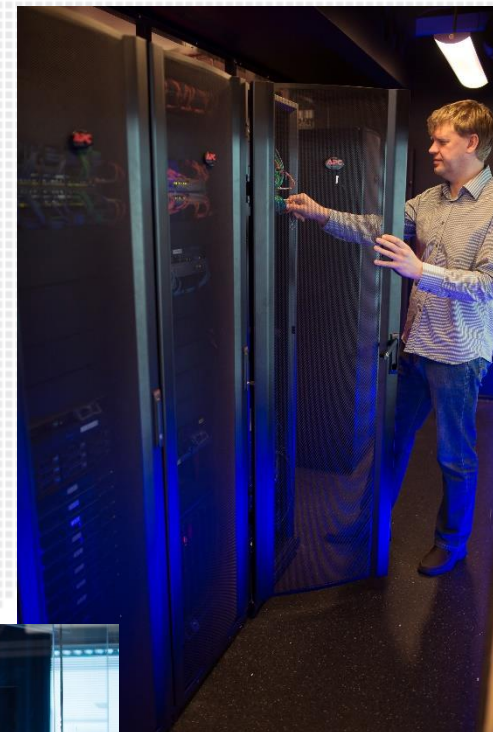
Triin Sikkal
Playtech Estonia OÜ



- 10 aastat kogemust personalivaldkonnas
- Keskkonnainspektsioon; EY (Ernst&Young Baltic AS); Playtech Estonia OÜ
- Organisatsiooni areng; nõustamine; coaching; toetava organisatsiooni kultuuri, sh töökeskkonna kujundamine

MEIE INIMESED

- 650 töötajat Eestis – 500 Tartus & 150 Tallinnas
- 21 erinevat rahvust
- Keskmine vanus 32
- 80% mehi, 20% naisi
- Kontoritöötajad, sundasend
- Arvutiga töö ja masinatega töö



MIKS ME TÖÖTAJATE HEAOLUSSE PANUSTAME?

- Organisatsioonikultuur
- Koostöö ja kaasamine
- Motivatsioon
- Hoolivus
- Efektiivsus ja tulemuslikkus



AGA MIS ME SIIS PÄRISELT
TEEME?

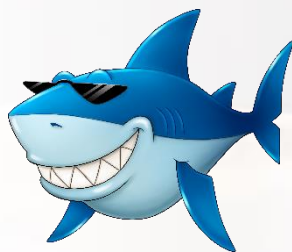
KALADE PROGRAMM



Maim
0-2 aastat



Triibu
2-4 aastat



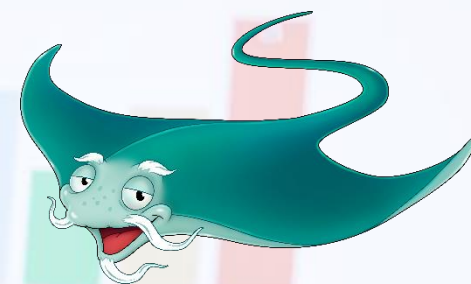
Vana kala
4-6 aastat



Säga
6-8 aastat



Sensei
8-10 aastat

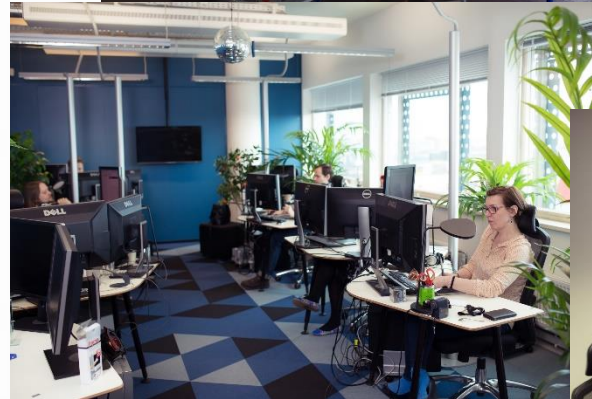


Guru
Üle 10 aasta

Poolaasta fond spordi- ja meelelahutuskulude katmiseks
Reisivoutšerid
Lisapuhkusepäevad

KONTOR

- Ergonoomiline kontor
- Puhkealad
- Jõusaal
- Saun
- Massaaž
- Tervislikud snäkid



KONTORIELU

- Siseterviserada
- Euroopa spordinädala tähistamine
- Trennid kontoris
- Tervisekuu
- Koolitused



ÜHESKOOS SPORTIMINE

- Spordiürituste sari Playthlon
- Spordigrupid
 - Jalgpall, korvpall, võrkpall, suusatamine, disc golf
- Erinevad turniirid
- Rahvaspordiüritused



TERVIS

- Lisakompensatsioon teistest kuni kümnest haiguspäevani
- Vaktsineerimine
- Doonoripäev
- Playtech'i sooduskaardi pakkumised spordiklubide, spade ja kliinikutega



TÖÖ JA PEREELU TASAKAAL

- Tööaja paindlikkus
- Lisapuhkusepäevad
- Ettevõtteüritused koos peredega (sügismatk, kevadgrill, Playthloni võistlused)
- Laste üritused
- Koolitused lapsevanematele (nt kuidas õpetada last lugema, kuidas toetada last koolitee alguses)
- Sünnitoetus

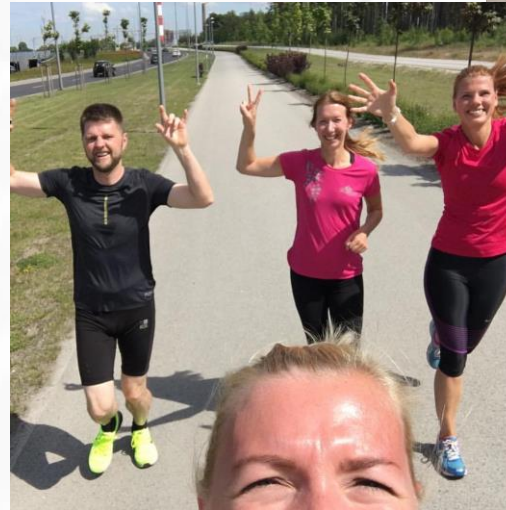


MEIE ÕPPIMISKOHAD

- Mõttele mitu aastat ette ja arvesta organisatsiooni kasvuga
- Lihtsuses peitub võlu
- Töötajate ootused kasvavad ajas
- Tervisele mõtlevad töötajad tulevad niikuinii kaasa, aga kuidas kaasata teisi?

SOOVITUSED

- Leia üles töötajate initsiatiiv
- Kaasa ja küsi tagasisidet
- Julge katsetada
- Ära loo traditsioone, vaid üllata
- Hoia tervise teema pidevalt pildil
- Paku erinevaid võimalusi



AITÄH!